



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: **RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024, SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 20 DICEMBRE 2024 – PERSONALE AREA DEL COMPARTO.**

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 20 dicembre 2024, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 21 del 20/12/2024.
2. Di incaricare la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2024, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione B.
3. Di dare atto dell'adozione del nuovo "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", come previsto alla sezione C del CCIA 20/12/2024 (allegato A del CCIA 20/12/2024).
4. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2024 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".
5. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti



da ultimo con determina n. 80/DG del 17/07/2024 per l'anno 2024 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

6. Di trasmettere il presente atto:

- per via telematica e per estremi, ai sensi della L.R. n.13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
- nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
- per estremi ai Responsabili di struttura complessa;
- per estremi alla RSU ed alle OO.SS. area del Comparto, alle OO.SS. area della dirigenza della sanità ed area della dirigenza ATP.

7. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO
Dott. Sergio Ceradini

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI LEGALI – TRASPARENZA
ANTICORRUZIONE

Normativa di riferimento:

- CCNL 02/11/2022
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.
- Determina n. 80/DG del 17/07/2024 (definizione fondi anno 2024 in via provvisoria)
- Ipotesi CCIA del 16/12/2024.

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 16/12/2024 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dell'area del Comparto dell'ARPAM - parte economica anno 2024, comprensiva di allegato "A".

L'ipotesi di CCI definisce - alla sezione B - i criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo art. 102 CCNL 02/11/2022. Nella medesima sezione è stabilito che la realizzazione dell'intero sistema dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2024 è effettuata sulla base della disciplina definita con l'Accordo sottoscritto con le OO.SS. e la RSU in data 20/12/2023, ove espressamente previsto che la disciplina dei DEP ha validità con decorrenza dal 01/01/2023 e per il triennio 2023/2025.

La sezione C disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del Fondo art. 103 CCNL 02/11/2022. Le parti si danno atto delle modifiche, per l'anno 2024, condivise ed apportate al Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, in sostituzione di quello adottato con determina del Direttore Generale n. 4/DG del 24/01/2022. Il nuovo Protocollo Performance costituisce parte integrante e sostanziale del CCI 2024, quale allegato "A".

Con verbale n. 21/2024 il Revisore Unico ha certificato, con esito positivo, l'ipotesi di CCI così come sottoscritta in data 16/12/2024.

In data 20/12/2024, a seguito della certificazione positiva della Ipotesi di CCI da parte del Revisore Unico, le parti hanno sottoscritto il CCI comprensivo dell'allegato "A" in via definitiva, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

FONDI CCNL 2/11/2022	Anno 2024
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	911.574,84
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	496.099,49



Per quanto sopra esposto si propone:

- Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 20 dicembre 2024, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 21 del 20/12/2024.
- Di incaricare la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2024, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione B.
- Di dare atto dell'adozione del nuovo "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", come previsto alla sezione C del CCIA 20/12/2024 (allegato A del CCIA 20/12/2024).
- Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2024 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".
- Di prendere atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti da ultimo con determina n. 80/DG del 17/07/2024 per l'anno 2024 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

La sottoscritta in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

La responsabile del procedimento
Sig.ra Marinella Scatagliani
Documento informatico firmato digitalmente

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto. Il Dirigente

Dott. Giampiero Guiducci
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI: *CCI parte economica anno 2024 (comprensivo di allegato A)*

