

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE**

**Oggetto: RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA
- ANNO 2025, SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 18 DICEMBRE 2025 –
PERSONALE AREA DEL COMPARTO.**

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE
DELLE MARCHE**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 18 dicembre 2025, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 24 del 17/12/2025.
2. Di incaricare la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2025, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione B.
3. Di dare atto dell'adozione del nuovo "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", come previsto alla sezione C del CCIA 18/12/2025 (allegato A del CCIA 18/12/2025).
4. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnica

SEGNAUTURA: ID: 2080280|15/01/2026|DIRGE



Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".

5. Di dare atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti da ultimo con determina n. 79/DG del 01/07/2025 per l'anno 2025 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
6. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi, ai sensi della L.R. n.13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Responsabili di struttura complessa;
 - per estremi alla RSU ed alle OO.SS. area del Comparto, alle OO.SS. area della dirigenza della sanità ed area della dirigenza ATP.
7. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO
Dott. Sergio Ceradini

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. Gestione Risorse Umane - AA.GG. e Legali, Trasparenza Anticorruzione

Normativa di riferimento:

- CCNL 02/11/2022
- CCNL 27/10/2025
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.
- Determina n. 79/DG del 01/07/2025 (definizione fondi anno 2025 in via provvisoria)
- Ipotesi CCIA del 01/12/2025

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 01/12/2025 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dell'area del Comparto dell'ARPAM - parte economica - anno 2025, comprensiva di allegato "A".

L'ipotesi di CCI disciplina - alla sezione B - i criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 triennio 2019/2021 (Fondo art. 63 CCNL 27/10/2025 triennio 2022/2024), così come definite in via provvisoria per l'anno 2025 con determina n. 79/DG del 01/07/2025. Nella medesima sezione è stabilito che la realizzazione dell'intero sistema dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022 per l'anno 2025 è effettuata sulla base della disciplina definita con l'Accordo sottoscritto con le OO.SS. e la RSU in data 20/12/2023, ove espressamente previsto che la disciplina dei DEP ha validità con decorrenza dal 01/01/2023 e per il triennio 2023/2025.

La sezione C disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del Fondo art. 103 CCNL 02/11/2022 triennio 2019/2021 (Fondo art. 64 CCNL 27/10/2025 triennio 2022/2024), così come definite in via provvisoria per l'anno 2025 con determina n. 79/DG del 01/07/2025. Le parti si danno atto delle modifiche, per l'anno 2025, condivise ed apportate al Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, in sostituzione di quello allegato al CCI 2024. Il nuovo Protocollo Performance costituisce parte integrante e sostanziale del CCI 2025, quale allegato "A".

Con verbale n. 24 del 17/12/2025 il Revisore Unico ha certificato, con esito positivo, l'ipotesi di CCI così come sottoscritta in data 01/12/2025.

In data 18/12/2025, a seguito della certificazione positiva della Ipotesi di CCI da parte del Revisore Unico, le parti hanno sottoscritto il CCI comprensivo dell'allegato "A" in via definitiva, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra esposto si propone:

- Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 18 dicembre 2025, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 24 del 17/12/2025.



- Di incaricare la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2025, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione B.
- Di prendere atto dell'adozione del nuovo "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante", come previsto alla sezione C del CCIA 18/12/2025 (allegato A del CCIA 18/12/2025).
- Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".
- Di prendere atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti da ultimo con determina n. 79/DG del 01/07/2025 per l'anno 2025 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

La sottoscritta in relazione al presente provvedimento dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

La responsabile del procedimento
Marinella Scatagini
Documento informatico firmato digitalmente

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto.

Il Dirigente
Dott. Giampiero Guiducci
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI: CCI parte economica anno 2025 (comprensivo di allegato A)

