

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' - ANNO 2024

PERSONALE DEL COMPARTO

FASCE RETRIBUTIVE	ANNO 2024		
	n. dipendenti	totale premio	incidenza % premio su tot.
Dipendenti con importi di produttività collettiva superiori al 90% rispetto al massimo individuale attribuito	6	18.290 €	5,54%
Dipendenti con importi di produttività collettiva compresi tra il 60% e il 90% rispetto al massimo individuale attribuito	7	14.152 €	4,29%
Dipendenti con importi di produttività collettiva inferiori al 60% rispetto al massimo individuale attribuito	218	297.651 €	90,17%
TOTALE	231	330.093 €	100%
Nell'anno 2024 si sono registrati mancati raggiungimenti di obiettivi di performance organizzativa che hanno generato residui pari ad un importo complessivo di euro 241,84 che sono stati impiegati secondo quanto previsto dal punto 4 del Protocollo applicativo per la disciplina della performance.			

	2022	2023	2024
deviazione standard della premialità nel triennio sul campione	606,21	559,26	415,11
deviazione standard della premialità nel triennio sulla popolazione	604,78	558,00	414,13