



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: ISTITUZIONE E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE E DI FUNZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE AI SENSI DELL'ARTICOLO 24 E SEGUENTI DEL CCNL 3/11/2022.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

PRESO ATTO che gli oneri finanziari conseguenti all'adozione della presente determina sono coerenti con le destinazioni dei fondi previste dalla contrattazione decentrata e non comportano la necessità di acquisire uno specifico parere di regolarità contabile e di effettuare registrazioni nel bilancio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di istituire gli incarichi di posizione e di funzione previsti al Capo III "Sistema degli incarichi" del CCNL del Comparto Sanità siglato in data 02/11/2022, come individuati e descritti nelle allegate tabelle A), B) e C) alla presente determina per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di determinare, in conformità a quanto previsto dal regolamento approvato con determina n. 74/DG del 27.06.2024, la graduazione e valorizzazione dei suddetti incarichi come dettagliato nella allegata tabella D) per costituirne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che i criteri per il conferimento e la revoca dei predetti incarichi, nonché i criteri per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono stati oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa



aziendale dell'area del Comparto ai sensi dell'art. 6 comma 3 lettera e) del CCNL 02.11.2022.

4. Di riservare ad un successivo atto l'indizione degli avvisi per il conferimento degli incarichi di posizione e di funzione previsti dagli artt. 24 e ss del CCNL del comparto sanità 3/11/2022.
5. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi ai sensi della L.R. N. 13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche e al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12/12/2014.
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa.
6. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Tecnico Scientifico
Dr. Sergio Ceradini

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Artt. 24 e ss del CCNL Comparto sanità del 2/11/2022
- Art. 6 comma 3 lett. e) del CCNL Comparto sanità del 2/11/2022
- Determina n. 132/DG del 25.08.2017
- Determina n.74/DG del 27.06.2024

In data 27.06.2024 con determina n.74/DG la Direzione Generale dell'ARPAM ha adottato il Regolamento per la disciplina delle procedure per il conferimento degli incarichi del personale dell'area del comparto dell'Arpam, ai sensi degli art. 24 e ss del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 dell'ARPAM.

L'art. 6 del medesimo Contratto stabilisce che i criteri per il conferimento e la revoca dei predetti incarichi, nonché i criteri per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, siano oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale.

Negli incontri del 15.02, 03.04, 19.04, e 22.05.2024 ed all'esito del verbale RSU del 29/05/2024 (ID0020854|24/06/2024|ARPAM|DIRGE|A), dal quale risulta l'assenza di osservazioni di parte sindacale, si è svolto il confronto previsto dall' Art. 6 comma 3 lett. e) del CCNL Comparto sanità del 2/11/2022.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Sanità per il triennio 2019-2021, e più precisamente il Capo III rubricato "Sistema degli incarichi", definisce agli artt. 24 e ss una nuova disciplina degli incarichi attribuibili al personale per lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse nell'ambito del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità.

Il nuovo sistema degli incarichi prevede la possibilità di istituire in tutti i ruoli le seguenti tipologie di incarico:

- a) Incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione;
- b) Incarico di funzione organizzativa, per il solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- c) Incarico di funzione professionale, per il personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori.

L'istituzione degli incarichi di funzione deve avvenire nei limiti delle risorse disponibili nel fondo contrattuale ex art. 102 del CCNL 2019-2021 denominato "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"; tali risorse sono state quantificate dall'Agenzia e destinate nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo dell'Agenzia sottoscritto con le organizzazioni sindacali del personale del comparto in data 20/12/2023.

Gli incarichi devono essere graduati in funzione del livello di complessità connesso alle funzioni da svolgere con conseguente proporzionale differenziazione del trattamento economico accessorio.



Per gli incarichi di posizione il Regolamento adottato con la determina n. 74/DG del 27.6.2024 prevede i seguenti criteri:

- a) dimensione organizzativa di riferimento;
- b) presenza di eterogeneità e dinamicità delle condizioni ambientali di riferimento;
- c) grado di complessità, autonomia e responsabilità determinato dalle attribuzioni e competenze e dall'intensità del controllo sulle risorse, sui fattori produttivi e sugli obiettivi di pertinenza dell'incarico oggetto di assegnazione;
- d) livello di governo dei processi nell'attività/servizio di riferimento anche in relazione al rapporto con le posizioni dirigenziali sovraordinate;
- e) grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
- f) valenza strategica dell'incarico oggetto di assegnazione rispetto alla mission e agli obiettivi propri dell'Agenzia;
- g) affidamento di programmi di aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze formative dell'Agenzia.

Ciascun criterio ha la valenza riportata nella seguente tabella nella quale è indicato anche il valore di ciascun singolo punto ai fini della graduazione dell'incarico e della determinazione della parte variabile dell'indennità.

PUNTEGGIO MASSIMO PER SINGOLI CRITERI							
CRITERIO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	20	10	20	20	10	10	10

Punteggio (x)	$x \leq 40$	$40 < x \leq 60$	$60 < x \leq 80$	$x > 80$
Incarico di posizione (valore annuo parte variabile)	0	1.000	2.000	3.000

Per la graduazione gli incarichi di funzione organizzativa e professionale la disciplina di cui al citato Regolamento prevede i seguenti criteri:

- a) dimensione organizzativa di riferimento;
- b) livello di autonomia e responsabilità della funzione;
- c) tipo di specializzazione richiesta;
- d) complessità ed implementazione delle competenze;
- e) valenza strategica rispetto agli obiettivi dell'Agenzia.

Ciascun criterio contribuisce alla classificazione secondo la valenza riportata nella seguente tabella nella quale è indicato anche il valore punto per ciascuna categoria di incarico.

PUNTEGGIO PER SINGOLI CRITERI						
CRITERIO	a)	b)	c)	d)	e)	TOTALE
Tipologia Organizzativa	20	20	20	20	20	100
Tipologia Professionale	10	30	30	10	20	100



Sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun criterio gli incarichi sono classificati e valorizzati sotto il profilo economico come indicato nella seguente tabella.

AREA	TIPOLOGIA	COMPLESSITA'	PUNTI (x)	VALORI ANNUI LORDI
<i>Professionisti della salute e Funzionari</i>	<i>Organizzativa</i>	<i>Media</i>	<i>Fino a 75</i>	€ 5.000 $x \leq 30$ € 6.500 $30 < x \leq 45$ € 7.500 $45 < x \leq 60$ € 8.500 $60 < x \leq 75$
<i>Professionisti della salute e Funzionari</i>	<i>Organizzativa</i>	<i>Elevata</i>	<i>Oltre 75</i>	€ 9.501 $75 < x \leq 85$ € 10.500 $x > 85$
<i>Professionisti della salute e Funzionari</i>	<i>Professionale</i>	<i>Media</i>	<i>Fino a 75</i>	€ 5.000 $x \leq 30$ € 6.500 $30 < x \leq 45$ € 7.500 $45 < x \leq 60$ € 8.500 $60 < x \leq 75$
<i>Professionisti della salute e Funzionari</i>	<i>Professionale</i>	<i>Elevata</i>	<i>Oltre 75</i>	€ 9.501 $75 < x \leq 85$ € 10.500 $x > 85$
<i>Area degli assistenti</i>	<i>Professionale</i>	<i>Base</i>	<i>Fino a 40</i>	€ 930
<i>Area degli assistenti</i>	<i>Professionale</i>	<i>Media</i>	<i>Da 41 a 75</i>	€ 1.800
<i>Area degli assistenti</i>	<i>Professionale</i>	<i>Elevata</i>	<i>Oltre 75</i>	€ 3.000
<i>Area degli operatori</i>	<i>Professionale</i>	<i>Base</i>	<i>Fino a 40</i>	€ 700
<i>Area degli operatori</i>	<i>Professionale</i>	<i>Media</i>	<i>Da 41 a 75</i>	€ 1.500
<i>Area degli operatori</i>	<i>Professionale</i>	<i>Elevata</i>	<i>Oltre 75</i>	€ 2.000

La valutazione di ciascun criterio avviene sulla base di una scala di giudizio che tiene conto dei seguenti descrittori.

Per gli incarichi di posizione organizzativa:

- La dimensione organizzativa di riferimento è commisurata alla complessità dell'assetto organizzativo, alla dimensione numerica del gruppo di lavoro coordinato e all'ampiezza dell'ambito destinatario dell'attività/funzioni attribuite;
- La presenza di eterogeneità e dinamicità delle condizioni ambientali di riferimento è commisurata al grado di diversificazione e di evoluzione tecnica-tecnologica-normativa del contesto nel quale l'attività/funzione attribuita viene svolta;
- Il grado di complessità, autonomia e responsabilità è commisurato all'ampiezza e profondità delle attribuzioni e competenze e all'intensità del controllo sulle risorse, sui fattori produttivi e sugli obiettivi di pertinenza dell'incarico;
- livello di governo dei processi nell'attività/servizio di riferimento anche in relazione al rapporto con le posizioni dirigenziali sovraordinate è connesso al livello di responsabilizzazione assunto rispetto ai livelli di responsabilità dirigenziale previsti nell'ambito organizzativo di riferimento e all'assorbimento di competenze e responsabilità istruttorie;
- il grado di competenza specialistico - funzionale o professionale è commisurato alla correlazione dell'incarico al possesso di abilitazioni professionali, di titoli e qualifiche o comunque di professionalità specifiche acquisite anche attraverso percorsi formativi, operativi ed esperienziali;
- la valenza strategica dell'incarico è valutata sulla base della mission e agli obiettivi propri dell'Agenzia tenuto conto della pianificazione strategica e operativa



dell'Agenzia e dei suoi piani di sviluppo e della programmazione del Sistema Nazionale per la Protezione Ambientale;

- g) l'affidamento di programmi di aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze formative dell'Agenzia è commisurato alla rilevanza del ruolo di formatore attivo per l'aggiornamento del personale dell'ente e a quello di partecipazione ai gruppi di lavoro istituzionali che seguano le specifiche tematiche connesse all'incarico.

Per gli incarichi di funzione:

- a) la dimensione organizzativa di riferimento è commisurata alla complessità dell'assetto organizzativo, alla dimensione numerica del gruppo di lavoro coordinato e all'ampiezza dell'ambito destinatario dell'attività/funzioni attribuite;
- b) il livello di autonomia e responsabilità della funzione è commisurato all'ampiezza e profondità delle attribuzioni e competenze e all'intensità del controllo sulle risorse, sui fattori produttivi e sugli obiettivi di pertinenza dell'incarico;
- c) il tipo di specializzazione richiesta è commisurato alla correlazione dell'incarico al possesso di abilitazioni professionali, di titoli e qualifiche o comunque di professionalità specifiche acquisite anche attraverso percorsi formativi, operativi ed esperienziali;
- d) la complessità ed implementazione delle competenze è commisurata al ruolo di coordinamento dell'interazione tra le diverse competenze e professionalità nell'ambito del gruppo di lavoro o con i referenti della propria attività/funzione.
- e) valenza strategica rispetto agli obiettivi dell'Agenzia è valutata sulla base della mission e agli obiettivi propri dell'Agenzia tenuto conto della pianificazione strategica e operativa dell'Agenzia e dei suoi piani di sviluppo e della programmazione del Sistema Nazionale per la Protezione Ambientale.

In attuazione del già citato Regolamento e in considerazione delle esigenze funzionali discendenti dalla revisione del modello organizzativo di ARPAM adottato da ultimo con deliberazione del Direttore Generale n. 62/DG del 29/05/2024, devono essere costituiti gli incarichi di posizione e gli incarichi di funzione elencati e descritti analiticamente nelle tabelle A), B) e C) con la graduazione e valorizzazione prevista nella tabella D) allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Giampiero Guiducci

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

- A ORGANIGRAMMA DELL'AGENZIA CON L'ASSETTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE E DI FUNZIONE DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE DEL COMPARTO**
- B ELENCO INCARICHI E RELATIVA DENOMINAZIONE**
- C DECLARATORIE DEGLI INCARICHI**
- D GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI**

