

A.R.P.A.M. AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE
DELLE MARCHE

Via Ruggeri, n. 5 – 60131 ANCONA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO DELL'ARPAM - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - RUOLO TECNICO E SANITARIO (indetto con determina del Direttore Generale ARPAM n. 27/2025).

COMUNICAZIONE DATA E SEDE COLLOQUIO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLO STESSO

La Commissione esaminatrice costituita con Determina del Direttore Generale ARPAM n. 38 del 7 maggio 2025, immediatamente esecutiva, ha disposto che il colloquio dell'avviso di selezione interna di cui in epigrafe per l'incarico di funzione organizzativa **MONITORAGGIO RISORSE IDRICHE E BALNEAZIONE (AV NORD)** si svolgerà il giorno 17.06.2025 con inizio dalle ore 10.00 presso la sede ARPAM Direzione Generale Via Ruggeri n. 5, Ancona.

Al suddetto colloquio sono ammessi i candidati indicati nella Determina n. 21/PERS/2025.

Si riportano di seguito i criteri di valutazione dei titoli:

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20,000 punti)	Punti	x mesi
Servizio prestato nell'Area Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo determinato e indeterminato nelle ARPA, nel Sistema Sanitario Nazionale o altra P.A. con incarichi di coordinamento, funzione, di posizione organizzativa	1,00	12
Servizio prestato nell'Area Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo determinato e indeterminato nelle ARPA, nel Sistema Sanitario Nazionale o altra P.A. ad esclusione del periodo lavorativo facente parte dei requisiti di accesso (5 anni)	0,75	12

TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI, ATTIVITA' FORMATIVE (max 10,000 punti)

TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI	Punti
Laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento o ciclo unico coerente con il profilo di inquadramento, per la parte eccedente il requisito minimo di ammissione	2,250
Laurea triennale (se non requisito di accesso)	2,250
Scuola di specializzazione o Dottorato di ricerca	1,500
Master universitario	0,750
Altro Titolo di studio	0,300
Abilitazione professionale (se non requisito di accesso)	1,500
ATTIVITA' FORMATIVE	Ore
Partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari, ecc. attinenti di media durata (superiori a 8 ore e fino a 24 ore)	0,060
Partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari, ecc. attinenti di lunga durata (oltre le 24 ore)	0,150

SEGNATURA: ID: 1969838|29/05/2025|GRULTA

Corso di lingua straniera con certificazione	0,300
Corso di informatica con certificazione	0,300
DOCENZA E DIDATTICA IN AMBITO ACCADEMICO	
Attività di docenza a corsi universitari/master attinente	0,750
PUBBLICAZIONI O ALTRA ATTIVITÀ SCIENTIFICA ATTINENTE AL PROFILO DELL'INCARICO RICHIESTO RELATIVA ALL'ULTIMO QUINQUENNIO	
Pubblicazioni internazionali unico/primo autore	0,750
Pubblicazioni internazionali in collaborazione	0,300
Pubblicazioni nazionali unico/primo autore	0,300
Pubblicazioni nazionali in collaborazione	0,150
Abstract, poster comunicazioni a congressi internazionali	0,300
Abstract, poster comunicazioni a congressi nazionali	0,150

In merito alla modalità di svolgimento del colloquio, si comunica quanto segue:

Il bando prevede l'attribuzione di Max 20 in base a specifico colloquio individuale con il quale verranno approfondite le Competenze tecnico Professionali (Sapere), le Capacità (Saper Fare), le Competenze Comportamentali (Saper Essere) con particolare riferimento all'attitudine alla leadership e al problem solving, gli aspetti attitudinali e motivazionali.

La Commissione ha stabilito che il colloquio consisterà nella sottoposizione di n. 1 caso pratico, estratto a sorte dal candidato e un quesito atto a valutare le capacità e le competenze comportamentali.

Il candidato dovrà sviluppare la trattazione del caso individuando il quadro normativo di riferimento, le corrette metodologie di campionamento e istruire il caso analizzando e valutando le possibili alternative e il coinvolgimento gli interlocutori interessati e un eventuale gruppo di lavoro.

L'attribuzione del punteggio verrà effettuata in relazione al grado di conoscenza e capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e alla capacità di affrontare casi concreti nell'ambito delle mansioni proprie del profilo professionale con il coinvolgimento proattivo e motivato di altri soggetti interessati in coerenza con quanto previsto dall'avviso di selezione interna.

L'idoneità all'incarico è subordinata ad una valutazione del colloquio di almeno 14/20.

La presente pubblicazione sul sito istituzionale Arpam, ha valore di notifica a tutti gli effetti; l'assenza al colloquio comporterà comunque l'esclusione dalla selezione qualunque ne sia la causa.

Ancona 29.05.2025

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Ing. Stefano Cartaro
FIRMATO DIGITALMENTE