



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: **REGOLAMENTO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – PRESA D'ATTO.**

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

PRESO atto che la presente determina non comporta alcun onere finanziario a carico dell'ARPAM;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di prendere atto del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAM che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce il precedente Regolamento di cui alla determina n. 47/DG del 10/04/2013.
2. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet dell'Agenzia.
3. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi ai sensi della L.R. N. 13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche e al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12/12/2014.
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa.
4. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Marco Passarelli
Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Tecnico Scientifico
Dr. Giorgio Catenacci
Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Rossana Cintoli
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Art. 21 Legge n. 183 del 04.11.2010

Determina n.105/DG di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010, nel modificare l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni devono provvedere a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima disposizione legislativa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, da costituire in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti designati dall'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia in particolare ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e dovrà contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Con determina n.105/DG del 26.08.2022 si è proceduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per l'ARPAM.

Nella seduta del 19/4/2023 il Comitato procedeva all'approvazione del proprio Regolamento e lo trasmetteva alla Direzione la quale formulava successivamente alcune osservazioni recepite dal Comitato nella seduta del 12/07/2023.

Premesso quanto sopra si propone:

- Di prendere atto del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAM



che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce il precedente Regolamento di cui alla determina n. 47/DG del 10/04/2013.

- Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet dell’Agenzia.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Giampiero Guiducci
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’ARPAM

